

会員各位

(人事・研修等担当責任者殿)

一般社団法人 全国住宅産業協会

組織委員長 小山 浩志

人事総務担当者のための「人材開発定例勉強会」(第2回)及び懇親会の開催について

拝啓 時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

全住協では、階層別、職種別に体系化したオリジナル研修を開発し、今年度から実施しておりますが、昨年から今年にかけて2回実施した「全住協研修体系化説明会」において、参加企業のご担当者の方々からいただいたご要望を基に、全5回の勉強会を企画いたしました。

第2回目の今回は、「働き方改革」をテーマとして、キャリアデザイン(働くこと・生きることの設計)に基づくワークライフバランスやコンプライアンス等について専門家の講演をいただいた後に参加者間の意見交換を行います。その後、日頃研修や総務等の業務を行う同じ職種の方どうしでの情報交換の場として懇親会も企画いたしましたので、あわせてご参加くださいますようお願い申し上げます。 敬具

記

1. 日時 平成30年5月18日(金) 14:00~16:50(勉強会)
17:00~19:00(懇親会)
2. 場所 全住協会議室(勉強会) 東京都千代田区麹町5-3 麹町中田ビル8階
<http://www.zenjukyo.jp/guidance/access.html>
テング酒場麹町店(懇親会) 東京都千代田区麹町6-2 麹町サイトビル地下1階
<https://r.gnavi.co.jp/jkzgsk560000/map/>
3. 目的
 - ・自社の教育研修の企画、実施のために必要な考え方を学ぶ
 - ・全住協教育研修体系やカリキュラム、教材の活用イメージを明確にする
 - ・人事総務担当者同士の交流を通じ、自社の人材開発に役立つヒントを得る
4. 内容 働き方改革対応①(ワークライフバランス、コンプライアンス)
5. 講師 特定非営利活動法人キャリアサポート研究会 理事長 田中 義信氏
6. 今後の予定 定例勉強会(全5回)
各回ごとにテーマを設定し、司会者(あるいはゲスト講師)と参加者とのディスカッションを行い、自社の人材開発(採用、教育研修、離職防止など)のヒントを得る。
第3回 7月 働き方改革対応②(業務効率、生産性の向上)
第4回 9月 働き方改革対応③(女性活躍、多様な人材活用)
第5回 11月 次年度全住協研修体系への要望
7. 申込み 5月15日(火)までに、別紙参加申込書に必要事項をご記入の上、E-mail (h_huruhata@post.sannet.ne.jp) 又は FAX (03-3511-0616) にてお申込みください。
8. 問合せ TEL 03-3511-0611 担当 古畑、米山

以上

人事総務担当者のための人材開発定例勉強会（第2回） 参加申込書

E-mail h_huruhata@post.sannet.ne.jp

FAX 03-3511-0616

(担当 古畑)

会社名 _____

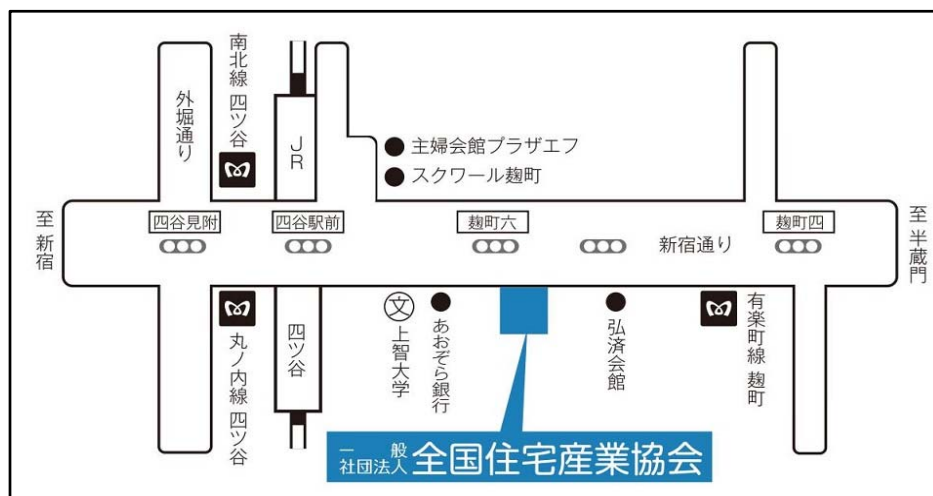
担当部署 _____ 連絡担当者 _____

T E L _____ E-mail(又はFAX) _____

氏名	役職	勉強会	懇親会
		出席・欠席	出席・欠席
		出席・欠席	出席・欠席

今回参加いただくに当たり、ご質問等あればご記入ください。

(勉強会会場案内図)



※交通 JR中央線、東京メトロ丸ノ内線・南北線「四ツ谷駅」より徒歩4分
東京メトロ有楽町線「有楽町駅」より徒歩5分