

会員各位

(人事・研修等担当責任者殿)

一般社団法人 全国住宅産業協会  
組織委員長 小山 浩 志

人事総務担当者のための「人材開発定例勉強会（第1回）」追加開催について

拝啓 時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

全住協では、階層別、職種別に体系化したオリジナル研修を開発し、今年度から実施してまいりますが、研修の内製化や自社で実施している教育研修の体系化を考えている企業の人材開発担当の方々を対象に、全5回の勉強会を企画いたしました。

このうち、第1回目を3月16日（金）に開催したところ、参加された会員企業の方々から「各社の人事総務担当者同士での意見交換が非常に有益だった」との声をいただきましたので、下記のとおり同内容にて追加開催することといたしました。

つきましては、是非ご参加くださいますようお願い申し上げます。

敬 具

記

1. 日 時 平成30年4月20日（金） 14:00～16:30  
**※3月16日（金）に開催した勉強会と同内容です。**
2. 場 所 全住協会議室 東京都千代田区麹町5-3 麹町中田ビル8階  
<http://www.zenjukyo.jp/guidance/access.html>
3. 目 的
  - ・自社の教育研修の企画、実施のために必要な考え方を学ぶ
  - ・全住協教育研修体系やカリキュラム、教材の活用イメージを明確にする
  - ・人事総務担当者同士の交流を通じ、自社の人材開発に役立つヒントを得る
4. 内 容 **社内研修担当者向けワークショップ**  
自社内で研修を実施しているご担当者を対象に、研修を組織変革に繋げるための設計方法、講義やグループディスカッションを自身で実施する際のポイントについて学ぶ。  
①組織変革と研修内製化 ②研修講師としてのスキル ③全住協研修カリキュラム、教材の活用方法 ④質疑応答
5. 今後の予定 定例勉強会（全5回）  
各回ごとにテーマを設定し、司会者（あるいはゲスト講師）と参加者としてディスカッションを行い、自社の人材開発（採用、教育研修、離職防止など）のヒントを得る。  
第2回 5月18日（金） 働き方改革対応①（ワークライフバランス、コンプライアンス）  
第3回 7月 働き方改革対応②（業務効率、生産性の向上）  
第4回 9月 働き方改革対応③（女性活躍、多様な人材活用）  
第5回 11月 次年度全住協研修体系への要望
6. 申込み 4月17日（火）までに、別紙参加申込書に必要事項をご記入の上、E-mail（[h\\_huruhata@post.sannet.ne.jp](mailto:h_huruhata@post.sannet.ne.jp)）又はFAX（03-3511-0616）にてお申込みください。
7. 問合せ TEL 03-3511-0611 担当 古畑、米山

以 上

# 人事総務担当者のための「人材開発定例勉強会（第1回）」追加開催 参加申込書

E-mail h\_huruhata@post.sannet.ne.jp

FAX 03-3511-0616

(担当 古畑)

会社名 \_\_\_\_\_

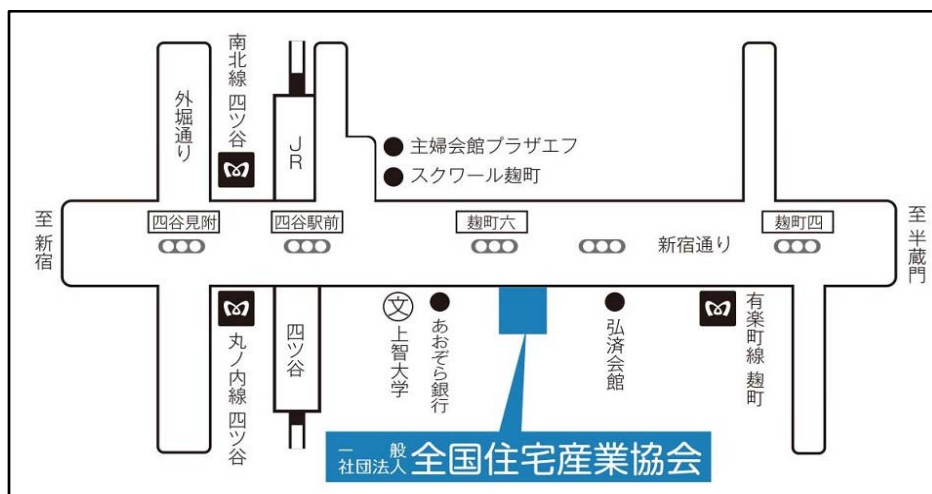
担当部署 \_\_\_\_\_ 連絡担当者 \_\_\_\_\_

T E L \_\_\_\_\_ E-mail(又はFAX) \_\_\_\_\_

氏 名	役 職

今回参加いただくに当たり、ご質問等あればご記入ください。

(会場案内図)



※交通 JR中央線、東京メトロ丸ノ内線・南北線「四ツ谷駅」より徒歩4分  
東京メトロ有楽町線「麹町駅」より徒歩5分