

会員各位（人事・研修担当責任者殿）

一般社団法人 全国住宅産業協会
総務委員長 小尾 一

「早期戦力化のための新人自立研修」の開催について

このたび、新入社員に向けた研修の総まとめとして、標記研修会を開催することといたしました。

この研修では、これまでの研修や実務で学んだ内容を振り返りながら、「自立的、自発的な課題設定能力」と「一人前の社員への成長意欲」の強化を中心に、講義やグループディスカッションを実施します。

また、研修の最後には、自身の中長期的な能力開発も見据えた「能力開発／アクションプラン」を作成し、参加者同士で共有することで、新たな気付きも得られるよう進行します。

つきましては、貴社内で対象となる方にご参加いただきますよう、ご案内申し上げます。

記

- 日時 ① 令和5年2月17日（金） 10:00～17:00
② 令和5年2月24日（金） 10:00～17:00
※①と②では実施方法が異なりますが、研修内容は同一です。
※①と②のいずれかの日程で受講してください。
- 対象者 令和4年度入社の新入社員
- 実施方法 ①リアルタイム配信（Zoom） ②集合形式
※本研修では参加者間でディスカッションも行いますので、Zoomで参加の方は必ずビデオをONにしてください。
- 会場 ②東京文具共和会館 5階「5B」 東京都台東区柳橋1-2-10
<http://www.kyouwa-kaikan.co.jp/access.html>
- 定員 来場：**先着25名まで**
WEB：**先着25名まで**
- 講師 岩井 信也 氏（株式会社ブラックス 取締役
日本能率協会マネジメントセンター パートナーコンサルタント）
- 参加費 6,000円 **回数券使用の場合 1人2枚**
（「新人コース」申込者は無料）
後日、連絡担当者宛に請求させていただきます。
全住協研修コースなどの詳細は協会ホームページから「教育研修事業情報提供サイト」をご参照ください。 URL <http://www.zenjukyo-edu.jp/>
- 申込み 2月9日（木）までに申込専用フォーム
<https://forms.gle/kLymWAVD84QyZSJr9>にてお申込みください。
※締切日以降の取消しや人数変更、当日不参加の場合も参加費を申し受けますので、ご了承ください。
- その他 会場にお越しになる方は、新型コロナウイルス感染症防止対策として行う、次の取組みなどにご協力をお願いいたします。
(1)マスクの着用
(2)本人又は同居家族の体調が思わしくない場合は参加の見合せ。
- 問合せ先 TEL 03-3511-0611 担当：大宮 以上

※新型コロナウイルスの感染拡大の状況によって、実施方法を変更する場合があります。

(別 紙)

早期戦力化のための新人自立研修 概要

昨今の働き方改革においては、「一つ一つの経験をきちんと内省し、うまくいった時も失敗した時も、次に向けた教訓を自立的に引き出す」習慣を身に付けさせることで、少ない経験からでも効率良く成長を促す必要があります。

そこで、今回の研修では、これまでの研修（外部研修も含む）や実務の振り返りを、さまざまな経験をしてきた参加者同士で共有し、今後の成長に向けた課題を整理します。その過程で講師から、経験学習や問題発見、課題設定や対人関係構築などの基本解説を行いながら、グループディスカッションにより各参加者の気づきを強化します。「新人研修の総まとめ」として、是非ご参加ください。

<目的>

- ・ 1年目の研修／実務で学んだことの再整理
- ・ 2年目に向け自立した若手社員としての成長の基盤を作る

<期待できる成果>

- ・ 新人研修の総まとめとして、経験から自ら学ぶ習慣を身に付ける

<研修スケジュール> ※内容を一部変更する場合がございます。

テーマ	内 容
オリエンテーション	●研修目的の説明 ●自己紹介（講師・参加者）
1年間の習得内容の振り返り ➤ 個人演習 ➤ グループ演習 1 一人前の社員とは	●職場における基本行動、態度の重要性 ●セルフチェックリストの作成 ●グループ&クラス共有ディスカッション
経験からの学び方 ➤ グループ演習 2 1年目の経験の共有	●経験学習「経験→内省→教訓の抽出→反映」サイクルの理解
自立した社員に求められる役割 ➤ グループ演習 3 新人：麴町圭佑のケース	●これまでの内容のまとめ ●業務の優先順位：重要度と緊急度
目標管理、問題解決スキルの基本 ➤ グループ演習 4 この部屋の何が問題か	●ノルマではなく自己成長のための目標管理の考え方 ●あるべき姿と現状のギャップ＝問題に気付く
今後の成長に向けたアクションプランの作成と決意表明	●一人ずつアクションプランを基に1分スピーチをし、講師が個別にコメント
まとめ	●質疑応答 ●講師からの贈る言葉 ●アンケート