

会 員 各 位

一般社団法人 全国住宅産業協会
組織委員長 小 山 浩 志

全住協オリジナル研修開発に伴う体験ワークショップの開催について（第2回）

拝啓 時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

さて、当協会では改正宅地建物取引業法に定められた従業者への体系的な研修の実施について業界団体に努力義務が課されたことを受け、会員の従業者にとって受けやすいよう階層別・職種別に体系化された全住協オリジナル研修の開発を進めており、本年1月以降、開発中の研修について順次体験ワークショップとして試行的に行ってまいりましたが、このたび未実施のテーマに係る研修を下記のとおり開催いたしますので、是非ご参加くださいますようお願い申し上げます。 敬 具

記

1. 日 程 (1) 11月6日(月) 9:30～17:00
体験ワークショップ「新入社員フォローアップ研修」
入社後、業務に慣れてきた頃の新入社員を対象に「報連相、仕事の段取り、他部門への気配り等、職場における基本行動」の重要性を改めて理解、実践できることを目的とした研修
 - (2) 11月7日(火) 10:00～17:00
体験ワークショップ「若手リーダー研修」
一通りの実務知識を持つ中堅社員を対象に、上司、後輩、他部門、取引先等に対し「自らの影響力で人を巻き込んで仕事を行うリーディング・プレイヤー」意識を身に付けることを目的とした研修
※終了後、18:30まで情報交換会を行います。
2. 会 場 主婦会館プラザエフ 東京都千代田区六番町15
<http://plaza-f.or.jp/index2/access/>
 3. 受 講 料 無 料
 4. 申 込 み 10月27日(金)までに各研修の参加申込票に必要事項をご記入の上、E-mail (a_yoneyama@post.sannet.ne.jp) 又は FAX (03-3511-0616) にてお申込みください。
 5. 定 員 各回25名 (定員になり次第締め切ります)
 6. 問 合 せ 先 TEL 03-3511-0611 担当 米山 以 上

※今後の予定 体験ワークショップ 「グローバルビジネス研修」、「住宅販売基礎知識研修」を11月下旬から12月にかけて実施を予定しております。

研 修 (1) 「新入社員フォローアップ研修」

入社後、業務に慣れてきた頃の新入社員を対象に「報連相、仕事の段取り、他部門への気配り等、職場における基本行動」の重要性を改めて理解し、実践できるようになることを目的とした研修です。業務に入ってしばらくすると、せっかく新人研修で身に付けたはずの内容が疎かになりがちですが、少し時間をおいてフォローアップの研修を行うことで、新人研修の際には実感できていなかった基本行動の意味について自分の頭で考え、その必要性を理解した上で実践できるようになります。

そのためにこの研修では、講師は架空の企業「麴町住宅産業株式会社」の上司、参加者はその企業の新人、という場面設定を開始直後から行い、いくつかの上司からの指示を個人あるいはグループで行う方式を取り、最後にこの一連で業務シミュレーションを振り返り、得た気づきを翌日からの職場でどう実践していくか「自己宣言」を行います。

- ・ 対 象 者 入社後、業務に慣れてきた頃の新入社員を対象に「報連相、仕事の段取り、他部門への気配り等、職場における基本行動」の重要性を改めて理解、実践できるようになることを目的とした研修
及 び
目 的
- ・ 日 時 平成29年11月6日(月) 9:30~17:00
- ・ 講 師 岩 井 信 也 氏 (株)ブラックス 取締役国内マーケティング部長)
(株)日本能率協会マネジメントセンターパートナーコンサルタント
日本ダイレクトマーケティング学会本部理事 事務局長

研修(1)「新入社員フォローアップ研修」 参加申込票

E-mail a_yoneyama@post.sannet.ne.jp

FAX 03-3511-0616 (担当 米山)

会 社 名 _____

担当部署 _____ 連絡担当者 _____

T E L _____ E-mail(又はFAX) _____

受講者氏名	部 署	入社年度

研修(2)「若手リーダー研修」

この研修は、概ね入社3年目以上で一通りの仕事を自律的に行えるようになった若手中堅社員向けに、より一段上の意識、つまり上司や同僚、後輩、他部門、取引先等に対し自らの影響力を発揮して、人を巻き込みながら仕事を行うリーディング・プレイヤーの視点を持てるようにするための研修です。

さまざまなグループ演習課題について討議、発表を繰り返しながら、目標管理能力、問題解決能力、コミュニケーション能力などリーダーシップ発揮に必要な能力について理解を深めます。また、理解した内容を実践につなげるための、「実行計画シート」の作成も行います。

- ・対象者 一通りの実務知識を持つ中堅社員を対象に、上司、同僚、後輩、他部門、及び取引先に対し「自らの影響力で人を巻き込んで仕事を行うリーディング・プレイヤー」意識を身につけることを目的とした研修
- ・日時 平成29年11月7日(火)
研修 10:00～17:00
情報交換会 17:10～18:30
- ・講師 岩井信也氏 (株)ブラックス 取締役国内マーケティング部長
(株)日本能率協会マネジメントセンターパートナーコンサルタント
日本ダイレクトマーケティング学会本部理事 事務局長

研修(2)「若手リーダー研修」 参加申込票

E-mail a_yoneyama@post.sannet.ne.jp

FAX 03-3511-0616

(担当 米山)

会社名 _____

担当部署 _____ 連絡担当者 _____

T E L _____ E-mail(又はFAX) _____

受講者氏名	部署	役職	情報交換会への参加
			する ・ しない
			する ・ しない
			する ・ しない