

会 員 各 位 (人事・研修担当責任者殿)

一般社団法人 全国住宅産業協会  
組織委員長 小 山 浩 志

### 「新人・若手のためのキャリアフォローアップ研修」の開催について

当協会では階層別・職種別に体系化したオリジナル研修を開発し、実施しておりますが、このたび、新入社員及び若手社員の方を対象に、キャリア・プランニングの意義を学ぶとともに、今後の自らのキャリアを伸ばしていくための道筋を示すことを目的とした標記研修会を開催することといたしました。

この研修では、「ジョブカード」を活用しながら、キャリア・プランの作成を行い、グループワークやキャリアカウンセリングを通して、キャリアアップを目指すとともに、自らの潜在する力に気づき、発揮するための糸口を見出していきます。

つきましては、貴社内に対象となる方にご参加いただきますよう、ご案内申し上げます。

#### 記

1. 日 時 令和元年5月30日(木) 14:00～17:30
2. 対 象 者 不動産・住宅・建設業界で働く新入社員及び若手社員
3. 会 場 主婦会館 4階「シャトレ」 東京都千代田区六番町15  
URL <http://plaza-f.or.jp/index2/access/>
4. 定 員 25名(定員になり次第締め切ります)
5. 講 師 田原祐子氏(株ベーシック 代表取締役)
6. 参 加 費 3,000円(消費税込み)

#### 回数券使用の場合 1人1枚

(全住協研修コースの「新人コース」申込者は無料)

後日、連絡担当者宛に請求させていただきます。

※締切日以降の取消しや人数変更、当日不参加の場合も参加費を申し受けますので、ご了承ください。

7. 申 込 み 5月24日(金)までに、**FAX (03-3511-0616)** 又は  
**E-mail ([m\\_omiya@post.sannet.ne.jp](mailto:m_omiya@post.sannet.ne.jp))**にてお申込みください。

※平成31年度全住協研修コースの「新人コース」受講者は「参加申込票」のコース申込者欄に○印をご記入の上、お申込みください。

※回数券を使用される方は「参加申込票」の回数券使用欄に○印をご記入の上、お申込みください。

全住協研修コースの詳細は、別添又は協会ホームページから「平成31年度全住協研修コース並びに回数券の申込みについて」をご参照ください。

URL [http://www.zenjukyo.jp/new\\_info/entry.php?id=9769](http://www.zenjukyo.jp/new_info/entry.php?id=9769)

8. 問 合 せ 先 TEL 03-3511-0611 担当 大宮

以 上

**「新人・若手のためのキャリアフォローアップ研修」 参加申込票**

E-mail m\_omiya@post.sannet.ne.jp

FAX 03-3511-0616

(担当 大宮)

連絡担当者	フリガナ		電話番号	
	会社名		E-mail FAX番号	
	住所	〒		
	フリガナ		所属部課	
	氏名		役職	

<研修参加者>

氏名	所属・役職	新人コース 受講者	回数券 使用

※平成31年度「新人コース」受講者は、新人コース受講者欄に○をつけてください。

※回数券使用の方は、回数券使用欄に○をつけてください。

※人事・研修担当者の方がオブザーバー参加を希望する場合は、下記にご記入ください。

氏名	所属・役職

## 別紙 「新人・若手のためのキャリアフォローアップ研修」概要

昨今、就職して3年未満で辞めてしまう新人・若手社員の割合が、常に30%を上回っています。また、お客様の大切な資産を預かり育む不動産・住宅・建設業界は、新人・若手社員にとっては、厳しいと感じることもある業界の一つです。しかし、同時に、この業界は、年齢を重ねるごとに経験する人生経験の全てが、仕事をする上で、お客様に実感として伝えていくことができる、末永く働くことができる業界でもあります。

この研修は、自らのキャリアを花開かせ、未知なる可能性を伸ばしていくため、潜在する力を発揮するためのキャリアアップ研修です。人生100年時代のスタートダッシュを、この業界に精通し、キャリアコンサルタントの資格を持つ経験豊かな講師が、一人一人の受講者とともに、厚生労働省が推奨する「ジョブ・カード」を活用し、生き生きと働くためのキャリア・プラン作成をサポートします。

### <対象者>

- ・不動産・住宅・建設業界で働く、新入社員及び若手社員の方

### <目的>

- ・不動産・住宅・建設業界で、自らのキャリアを伸び伸びと活かす
- ・厚生労働省が推奨する「ジョブ・カード」を活用し、キャリアをかけがえのない財産にする

### <期待できる成果>

- ・あなた自身の、素晴らしい無限の可能性に気づき、切り拓いていく
- ・新人・若手の離職率が低下し、社内で力を発揮できる

### <研修スケジュール>

時間	テーマ	内 容
9:30～	オリエンテーション キャリア設計の重要性を理解する	●自らのキャリアを設計する意義 ●自己紹介（講師・参加者） ●研修のゴールイメージ（目標設定）
	ジョブ・カードとは何か 自分自身のキャリアを設計する	●自分のキャリアを切り拓き、デザインするツール ●キャリアを見える化すれば、未来や夢が拓ける
	自分自身と仕事を理解する キャリアの棚卸しをする	●キャリアを仕事の中で、どう活かしていくか ●キャリアは、あなたの貴重な財産
～13:00	グループワーク&キャリアカウンセリング	●国家資格を有する講師による、キャリアカウンセリング ●グループワークによる共有

### <学習項目>

- ・キャリア・プランニングとは
- ・ジョブ・カードの意義と具体的な活用方法
- ・自分自身を理解する
- ・仕事を理解する
- ・キャリアを設計する

### <主な演習例>

- ・自己の思考パターンをセルフチェック
- ・ジョブ・カードでキャリアを設計する
- ・グループワークによる、キャリアに対する考え方の共有
- ・国家資格キャリアコンサルタントによる、キャリアカウンセリング